

CÓDIGO DE CONDUCTA

SAB ROBOTICS



Keep
Moving
Forward

ÍNDICE

PREÁMBULO.....	3
DERECHOS HUMANOS	4
PRÁCTICAS DE TRABAJO JUSTAS Y NO DISCRIMINATORIAS	4.1
PROHIBICIÓN DE TRABAJO INFANTIL Y FORZOSO.....	4.2
NO DISCRIMINACIÓN.....	4.3
HOSTIGAMIENTO LABORAL.....	4.4
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.....	4.5
PROTECCIÓN LABORAL.....	4.6
LEYES Y REGLAMENTOS.....	5
CONFLICTO DE INTERÉS.....	5.1
COMERCIO EXTERIOR CONTROL DE EXPORTACIONES.....	5.2
MEDIO AMBIENTE.....	5.3
PRIVACIDAD DE DATOS.....	5.4
PROPIEDAD INTELECTUAL.....	5.5
PROPIEDAD INTELECTUAL DESARROLLADA POR COLABORADORES.....	5.6
DENUNCIAS Y CONTACTO.....	6
PROCESO DE DENUNCIA.....	6.1

PREÁMBULO

EN SABROBOTICS, CREEMOS EN LA CALIDAD Y LA INNOVACIÓN COMO PILARES FUNDAMENTALES. ESTAMOS COMPROMETIDOS CON LA EVOLUCIÓN CONSTANTE, OFRECIENDO PRODUCTOS QUE INTEGRAN LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS PARA MANTENERNOS A LA VANGUARDIA

EL CODIGO DE CONDUCTA DESCRIBE LOS PRINCIPIOS Y VALORES QUE NUESTROS EMPLEADOS Y PROVEEDORES DEBEN CUMPLIR Y TRABAJAR DE MANERA EFICAZ EN CONJUNTO LOGRANDO ASI FORTALECER NUESTRAS RELACIONES COMERCIALES. AMBITO DE APLICACIÓN:

VA DIRIGIDO A TODOS LOS PROVEEDORES QUE PARTICIPEN EN LA CADENA DE SUMINISTRO.

4. DERECHOS HUMANOS

Sab Robotics mantiene relaciones comerciales con proveedores que se comprometen a respetar los valores y principios que el código de conducta define, logrando salvaguardar los derechos de nuestros empleados. nuestros proveedores están obligados a apegarse a los convenios de la Organización internacional del trabajo OIT.

4.1 **Prácticas de trabajo justas y no discriminatorias**

En Sab Robotics promovemos la oportunidad de igualdad y puestos equitativos para nuestro personal, fomentamos prácticas de trabajo justas con nuestros colaboradores ampliando su crecimiento profesional mediante capacitación y remuneración económica y con ello brindar condiciones optimas de seguridad e higiene y prevenir riesgos de trabajo.

4.2 **Prohibición de trabajo infantil y forzoso**

Reforzamos nuestro compromiso con los derechos humanos y manifestamos el total rechazo al trabajo infantil (menores que no cumplan con la edad mínima legal), trabajo forzoso y obligatorio.

4.3 **No Discriminación**

Sab Robotics establece medidas encaminadas a la prevención de la violencia laboral y la promoción de un entorno organizacional favorable, es obligación de nuestros colaboradores y socios comerciales mantener una conducta respetuosa. No se permite la discriminación, crítica y cuestionamiento por raza, género, edad, discapacidad, condición social y preferencias sexuales.

4.4 **Hostigamiento laboral**

Se encuentra prohibido y se considera acoso u hostigamiento laboral, entre otras conductas, el que se realicen comentarios o bromas inadecuadas, se insulte o efectúen amenazas que pueden o no estar basadas en las características físicas o discapacidad de las personas, su género, creencia, raza, edad, nacionalidad u otra condición, sean éstos realizados verbalmente o a través de correos electrónicos, correos de voz u otro medio material escrito o gráfico.

4.5 **Seguridad y salud en el trabajo**

El cuidado de la vida, la salud y la integridad física de nuestro personal forma parte esencial y prioritaria en todas nuestras actividades. Por ello, además de fomentar en nuestros colaboradores una cultura de seguridad y salud que nos involucre a todos, en un sentido de corresponsabilidad, estamos comprometidos con el cumplimiento de las leyes y normativas de seguridad y salud en el trabajo aplicables, así como de las normas y políticas internas.

Exigimos el involucramiento total de nuestros proveedores, contratistas y/o cualquier otra persona externa que participa dentro de las actividades, trabajando sólo con aquellos que cumplan plenamente con nuestra normatividad y nuestros estándares en materia de seguridad, asimismo siendo responsables plenamente de cuidar y mantener limpios y seguros los lugares de trabajo.

4.6 **Protección Laboral**

Los proveedores deben cumplir las reglamentarias nacionales contra la protección laboral y tomaran medidas para proteger a los trabajadores de los riesgos laborales y promover su bienestar.

5. LEYES Y REGLAMENTOS

En Sab Robotics nos reflejamos como una empresa justa y confiable con nuestros colaboradores y proveedores, es por ello que esperamos que nuestros proveedores cumplan la reglamentaria y no realicen practicas indebidas a beneficio personal.

5.1 **Conflicto de Interés**

Ocurre cuando una persona está indebidamente influenciado por un interés o beneficio secundario, potencialmente afectando la integridad de sus decisiones y la aplicación de los criterios relevantes. Los conflictos de intereses pueden llevar a decisiones injustas, deslealtades, corrupción y daño a la reputación de la persona y la institución a la que pertenece. Por lo tanto, es fundamental identificar, prevenir y gestionar los conflictos de intereses para garantizar la transparencia, integridad y eficiencia en el desempeño de las funciones profesionales.

Sab Robotics tiene la intención de fortalecer sus relaciones comerciales promoviendo estrategias dignas y justas.

Sab Robotics no aceptan ningún comportamiento de soborno o corrupción, nuestros proveedores deben asegurar que sus empleados no formen parte de actos indebidos.

5.2 **Comercio Exterior control de Exportaciones**

Los proveedores deben cumplir las normativas y las leyes aplicables a la importación y exportación de bienes. Sab Robotics espera que sus proveedores cumplan con los procesos y documentos adecuados y lograr transacciones comerciales con éxito.

5.3 **Medio Ambiente**

Nuestros proveedores y colaboradores deben promover las buenas practicas del medio ambiente, así como el compromiso y la concientización en el cuidado de nuestros recursos naturales y protección de nuestros ecosistemas. Deben cumplir con los reglamentos de eliminación de residuos de manera correcta, trabajaran en iniciativas para el cuidado del agua, la reducción de gases y el fomentando en sus organizaciones las 3 R". Los desechos nocivos deben ser recolectadas por entidades reguladas evitando así la contaminación de suelos y ambiente.

5.4 **Privacidad de datos**

El tratamiento de datos personales de colaboradores y proveedores se lleva a cabo de conformidad con los requisitos legales aplicables. Se debe garantizar que los datos almacenados son utilizados para fines laborales y comerciales y deben estar protegidos de la mejor manera posible y al menos lo suficiente para cumplir los requisitos legales

Se debe solicitar el consentimiento de una persona antes de recopilar sus datos personales.

La información de carácter confidencial debe ser tratada con cuidado y no deben transmitirse ni facilitarse sin autorización. la información no debe ser utilizada para negociaciones de compra o venta.

No se tolera el plagio.

5.5 **Propiedad Intelectual**

Se debe garantizar que se cumplan los derechos de propiedad y se respete al autor, no se tolera el plagio.

5.6 **Propiedad intelectual desarrollada por colaboradores**

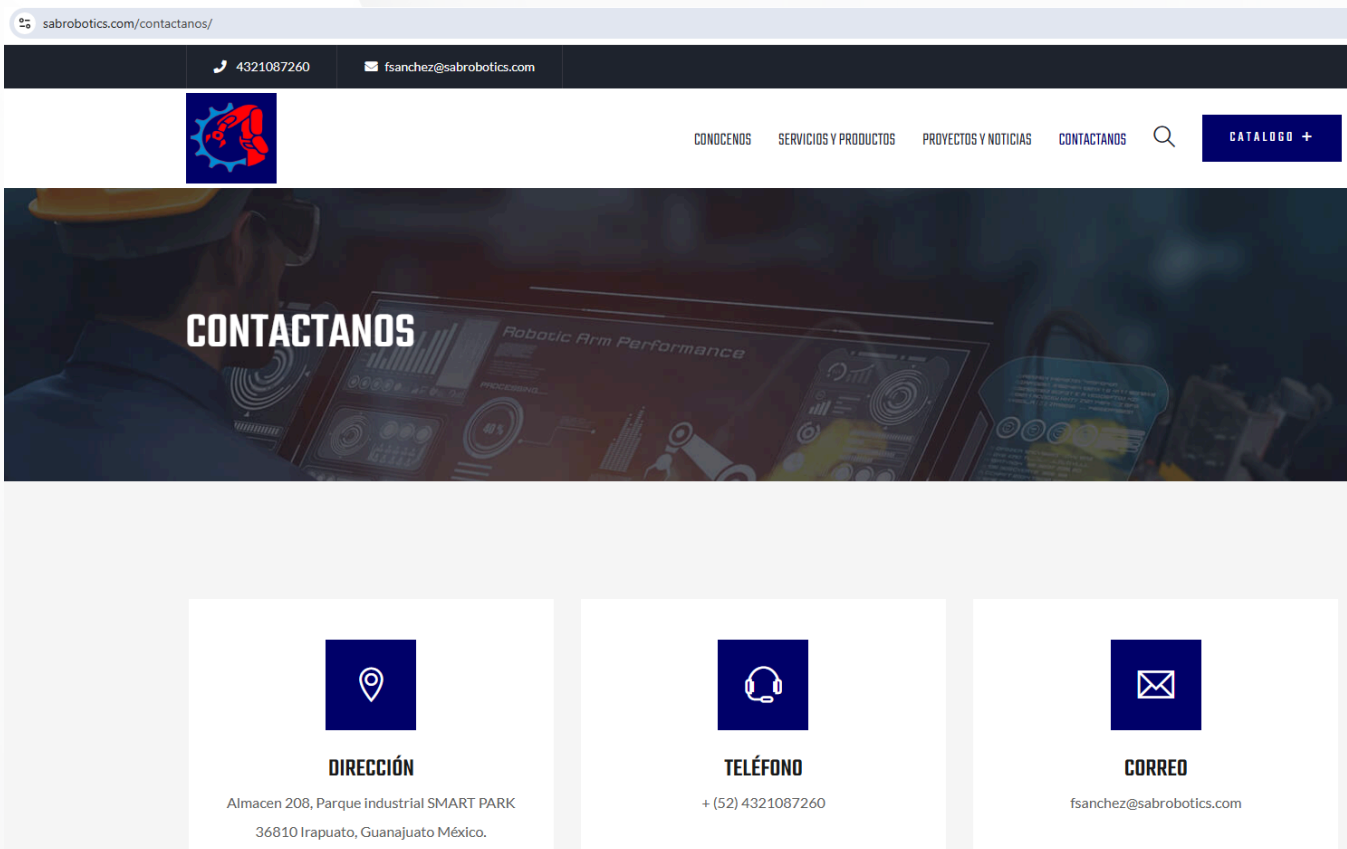
Toda información y documentación que sea resultado de las funciones y los servicios que realice algún colaborador, proveedor o prestador de servicios, o desarrollada y/o concebida por aquel durante la vigencia de la relación laboral o contractual, será considerada propiedad de Sab Robotics.

6. DENUNCIAS Y CONTACTO

6.1 Proceso de denuncia

Sab Robotics tiene un compromiso es por ello, que se les hace conocimiento a nuestros colaboradores y proveedores a realizar denuncias anónimas y se expresen abiertamente sin temor a que se tomen represalias, hemos diseñado un proceso de denuncias para que estas lleguen a las persona indicadas.

Si detectan abuso o infracción se les pide que notifiquen de manera digital al siguiente correo: fsanchez@sabrobotics.com con cc a fsanchez.robotics@gmail.com o desde nuestra página web <https://sabrobotics.com/>



The screenshot shows the 'CONTACTANOS' page of the Sab Robotics website. At the top, there is a navigation bar with the phone number 4321087260 and the email fsanchez@sabrobotics.com. The main header features the Sab Robotics logo and a menu with items: CONOCENOS, SERVICIOS Y PRODUCTOS, PROYECTOS Y NOTICIAS, CONTACTANOS, and a search icon. A 'CATALOGO +' button is also present. The main content area has a large banner with the word 'CONTACTANOS' and a background image of a person wearing a hard hat and safety glasses looking at a tablet displaying 'Robotic Arm Performance' data. Below the banner, there are three contact information cards: 1. 'DIRECCIÓN' with a location pin icon, listing 'Almacen 208, Parque industrial SMART PARK, 36810 Irapuato, Guanajuato México.' 2. 'TELÉFONO' with a headset icon, listing '+ (52) 4321087260'. 3. 'CORREO' with an envelope icon, listing 'fsanchez@sabrobotics.com'.

Reconocimiento del código de conducta

Como Proveedor estoy de acuerdo en cumplir el código de conducta de principios y valores que se mencionan en este documento.

Nombre / Firma / Fecha/ Sello